

Manual de principios bíblicos de la iglesia

Principios usados en iglesias fundadas en Colombia,
Argentina y Paraguay

Por
Dr. Don Fanning

Principios bíblicos del gobierno de la iglesia

¿Quién es la cabeza de la Iglesia?

“...y él es la cabeza del cuerpo que es la iglesia, él que es el principio, el primogénito de entre los muertos, para que en todo tenga la preeminencia.”

Cristo es la cabeza de la iglesia. Él es la fuente verdadera de todo lo que la iglesia es y hace, y Su gloria es el objetivo de cada acto, función y motivación del cuerpo, tanto individual como corporalmente.

Col 1:18

Ef. 1:22-23

Col. 2:19

¿De dónde recibe la Iglesia su dirección y guía?

“Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra.”

Dios ha provisto Sus pensamientos y Sus direcciones para el cuerpo en Su Palabra. La Biblia refleja y contiene Sus mandamientos, Su consejo y principios y Su propósito para la iglesia y para cada miembro.

2 Ti. 3:16-17

2 Ti. 2:15

Mateo 22:37-39

Salmos 119

¿Cuál es la fuente del poder de la iglesia?

“Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra.”

El Espíritu Santo es la fuente del poder de la Iglesia. El role del Espíritu es morar y controlar a los creyentes para que ellos guarden las enseñanzas y sean conformados al carácter de Cristo.

Membresía

El Propósito de Membresía

“Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas. . . Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón.”

El Nuevo Testamento presenta un cuadro de grupos definidos de personas que, una vez que se comprometían con el Señor, se identificaban y comprometían con un cuerpo local en particular.

Para poner en práctica los principios de responsabilidad personal y de compromiso hacia un cuerpo local, como ha sido definido en el Nuevo Testamento y las prácticas de las iglesias primitivas, la iglesia reconoce la necesidad de un membresía formal.

Hechos 2:44, 46

Ro. 16:1

1 Co. 1:2

2 Cor. 8:1

Fil 1:1

Hch. 11:26

Criterios para la Membresía

“... a la iglesia de Dios que está en Corinto, a los santificados en Cristo Jesús, llamados a ser santos con todos los que en cualquier lugar invocan el nombre de nuestro Señor Jesucristo, Señor de ellos y nuestro.”

La membresía será abierta a cualquiera que tenga doce años de edad o más, que haya aceptado personalmente a Cristo como Salvador y Señor, que haya recibido el bautismo como creyente, y desee estar comprometido con la iglesia.

1 Cor. 1:2

Hechos 2:38

Hechos 2:41

Mateo 28:19-20

Principios de Responsabilidad Personal y Compromiso

La membresía en una iglesia local requiere sumisión a Cristo — un deseo de poner cada aspecto de la vida bajo Su señorío. Así que involucra la obediencia a los principios de compromiso y responsabilidad que aparecen en las Escrituras, tal como se mencionan a continuación:

Tiempo

“Y considerémonos unos a otros para estimularnos al amor y a las buenas obras; no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos; y tanto más, cuanto veis que aquel día se acerca.”

La comunión regular con otros creyentes es esencial para andar con Cristo. Así que los creyentes deben estar dispuestos a ajustar sus horarios para dar prioridad a reunirse con el cuerpo donde se congrega. Además, ya que Cristo se entregó a Sí mismo por nosotros, debemos estar dispuestos a dar de nuestro tiempo para edificar Su Iglesia y perseguir cosas de significación eterna.

He. 10:24-25

Mateo 6:33

Fil. 2:5-7

2 Cor. 5:15

Ro. 14:7-8

Talentos y Dones

“Porque de la manera que en un cuerpo tenemos muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función, así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros. De manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe.”

Reconocemos que el cuerpo de Cristo se compone de miembros independientes, cada uno dotado en forma única con dones, talentos, y temperamentos, cuyo propósito es el de edificar al cuerpo. Así que cada miembro debe procurar identificar, utilizar y desarrollar sus dones espirituales y capacidades, y buscar un lugar de servicio dentro del cuerpo, con el apoyo y aprobación de los demás.

Ro. 12:4-6

1 Cor. 12

1 Cor. 14

Ef. 4:11-13

Mateo 25:14

Tesoros

“No os hagáis tesoros en la tierra, donde la polilla y el orín corrompen, y donde ladrones minan y hurtan; sino haceos tesoros en el cielo, donde ni la polilla ni el orín corrompen, y donde ladrones no minan ni hurtan. Porque donde esté vuestro tesoro, allí estará también vuestro corazón.”

Al reconocer que hemos sido comprados con el precio de la sangre de Cristo, cada cosa que somos y poseemos pertenece a El, y Su Reino debe llegar a ser el gran tesoro que persigamos.

Reconocemos que el diezmo (10% del salario) es la norma mínima de dar a través de toda la Biblia. Pero, en respuesta la generosidad de Cristo, debemos cada vez más buscar cómo someter nuestros recursos personales a Su señorío, manifestando un espíritu de generosidad y gozo, y sabiendo que a la medida en que nos demos, nuestras vidas serán “enriquecidas en todo para toda generosidad”.

Mateo 6:19-21

Lucas 6:38

Fil. 3:7-8

Mateo 6:33

Mateo 13:44

1 Pe. 1:17-19

He. 9:11-14

Mateo 23:23

Ef. 1:7

Mal. 3:8-10

2 Cor. 8

2 Cor. 9

Prov. 3:9-10

Lucas 21:1-4

2 Cor. 9:11

Comunión

“Por tanto, si hay alguna consolación en Cristo, si algún consuelo de amor, si alguna comunión del Espíritu, si algún afecto entrañable, si alguna misericordia, completad mi gozo, sintiendo lo mismo, teniendo el mismo amor, unánimes, sintiendo una misma cosa. ...no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros.”

Como miembros del cuerpo, deben buscar continuamente el desarrollar un espíritu de amor mutuo, cuidado, ánimo mutuo y cómo sobrellevar las unas las cargas de los otros. Debemos estar interesados por el bienestar espiritual de los demás, estimulándonos a un andar con el Señor más profundo y de mayor compromiso.

Reconociendo que el pecado impide el andar con el Señor y la comunión con El, estamos bajo el mandato de confrontar en amor y de acuerdo a los principios bíblicos cuando haya evidencia de pecado, preservando así la integridad del cuerpo, el espíritu de paz y el vínculo de la unidad (Vea los “Principios Bíblicos para Confrontación” en el Apéndice).

Fil 2:1-3

1 Cor. 1:9

Salmos 133

Ro. 12:10

1 Pe. 3:8-9

He. 3:13

Hch. 2:42

Hechos 4:32-34

1 Juan 1:7

Gá. 6:1

Lucas 17:3-4

Ef. 4:29-32

Nota: Los principios bíblicos de compromiso con el Señor y con el cuerpo, no representan un camino a la salvación. La Salvación es totalmente una obra de la libre gracia de Dios, no el resultado, en total o en parte, de alguna obra o bondad humana. Sin embargo, lo que debe acompañar inevitablemente a una genuina relación salvadora con Jesucristo es el deseo de crecer en obediencia y piedad, que es el resultado de la obra del Espíritu en la vida del creyente.

Tito 3:5

Ef. 2:8-9

Ro. 4:5

¿Cómo está dirigida la iglesia?

“Porque nosotros somos colaboradores de Dios, y vosotros sois labranza de Dios, edificio de Dios. Conforme a la gracia de Dios que me ha sido dada, yo como perito arquitecto puse el fundamento, y otro edifica encima; pero cada uno mire cómo sobreedifica.”

1 Cor. 3:9-10.

El plan de Dios para el liderazgo está revelado en las Escrituras. El comenzó la iglesia dando a ciertos individuos dones específicos para realizar ciertos ministerios: "a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros" (Ef. 4:11). Estos creyentes, bajo la dirección del Espíritu Santo, iniciaron el movimiento cristiano y llevaron las iglesias locales a la existencia por su enseñanza y predicación. Estos líderes tienen como función principal la de equipar a los santos para que todos tengan un ministerio que beneficie a la iglesia e impacte a los que están fuera de ella.

“Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé.” (Tito 1:5).

“Hizo llamar a los **ancianos** de la iglesia. . . Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por **obispos**, para **apacentar** (*pastorear*) la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre” (Hechos 10:17,28).

Al establecer las iglesias en la fe, y una vez que más de un creyente llenaba las cualidades para ser obispo, algunos de ellos eran aprobados para continuar el ministerio de pastorear-enseñar en cada iglesia local. A los ancianos/pastores les fue dada la responsabilidad de supervisar y pastorear aquel cuerpo local.

1 Ti. 3:1-7

Hechos 14:23

Tito 1:5-9

1 Ped. 5:1-4

Hechos 20:28-32

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar.” (1 Tim. 5:17).

Algunos pastores/ancianos/líderes darán más tiempo al liderazgo espiritual que otros y serán llamados para cumplir responsabilidades que demanden más. Ellos, por tanto, merecerán ser tenidos “por dignos de doble honor” (normalmente entendido por compensación monetaria).

“Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo.” (Hechos 6:2-3)

Cuando haya la necesidad, se constituirán diáconos para servir a la congregación, asumiendo específicamente las responsabilidades que, de tener que asumirlas los pastores o líderes, les quitarían tiempo y energías para cumplir con sus responsabilidades bíblicas. Hechos 6:1-7

Estos líderes, con todos los miembros de cada iglesia local, forman un organismo, en el cual el uno sirve al otro, funcionando en una forma visual.

“Y llegados a Jerusalén, fueron recibidos por la iglesia y los apóstoles y los ancianos. ...Y se reunieron los apóstoles y los ancianos para conocer de este asunto... Y cuando ellos

callaron, Jacobo respondió diciendo: Varones hermanos, oídme. . . Entonces pareció bien a los apóstoles y a los ancianos, con toda la iglesia, elegir de entre ellos varones y enviarlos. . .” (Hechos 15:4,6, 13, 22)

El liderazgo bíblico siempre es plural, pero dentro de la pluralidad hay uno que es el líder, a quien los demás son responsables, y quien es el vocal principal.

“Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso.” (He. 13:17).

En respuesta a la forma de liderazgo bíblico, las Escrituras enseñan a los miembros del cuerpo a apoyar y animar a sus líderes, y a someterse a su liderazgo.

1 Cor 16:15-16

1 Ts 5:12-13

El Role Bíblico del Pastor/Anciano

1. Pastorear la grey.

Servir con toda humildad, poniendo las necesidades de otros como prioridades (Fil. 2:3-4); los pastores tienen que guiar, dirigir, guardar, proteger a los miembros del cuerpo, buscando cómo satisfacer sus necesidades y asistirles en cualquier manera posible, advirtiéndoles contra las influencias dañinas y los falsos maestros.

Hechos 20:28

1 Pedro 5:1-3

2. Dirigir por el ejemplo

Los pastores deben proveer un papel o ejemplo y poner delante de la grey la norma de una vida ordenada con el solo propósito de glorificar a Dios en cada área de su vida.

1 Pe. 5:3

3. Enseñar y Exhortar:

Los pastores tienen que asegurar que la iglesia se alimenta de una instrucción y amonestación bíblicas que sean fieles a las Escrituras y surjan de principios descubiertos en la investigación personal de la Palabra.

1 Ti. 3:2

Tito 1:9

4. Refutar a los que contradicen la verdad:

Los pastores tienen que enfrentar a los que enseñen lo indebido o tengan un comportamiento contrario a la verdad bíblica. De esta manera, los pastores deben cerrar las posibles entradas de Satanás, para que la verdad de Cristo sea confiable tanto a la congregación, como a la comunidad.

Hechos 20:29-31

Tito 1:9

5. Gobernar a la iglesia de Dios:

Los pastores tienen que sobreever la vida de la iglesia con la asistencia de otros líderes piadosos. Deben ser personas que “gobiernan bien” tanto su propia casa, como la iglesia.

1 Ti. 3:5

1 Ti 5:7-8

6. Orar por los enfermos

Los pastores deben orar por el bienestar espiritual y físico de miembros de la congregación.

Santiago 5:14

¿Cómo son seleccionados los pastores, líderes y diáconos?

“Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo.” (Hch. 6:3) “Y constituyeron (lit. *habiendo levantado o imposición de la mano en aprobación*) ancianos en cada iglesia” (Hch. 14:23).

La responsabilidad de la iglesia, a través de las recomendaciones de los demás líderes, será aprobar a los pastores a quienes deberá sujetarse. Al recibir un voto de aprobación de 2/3 de los líderes y miembros en comunión, el candidato será aceptado en calidad de pastor.

Si hubiera un cambio a una falsa doctrina dañina a la fe (no solamente diferencia de opinión, preferencia o tradición), o un comportamiento inmoral de tal manera que no se cumpliera con los requisitos de 1 Ti. 3:1-7, la congregación puede levantar su aprobación por un voto de 2/3 de los líderes y miembros en comunión.

¿Cuáles son las calificaciones para un pastor/anciano?

“Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro, que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.” 1 Ti. 3:1-7

“El que fuere irreprochable, marido de una sola mujer, y tenga hijos creyentes que no estén acusados de disolución ni de rebeldía. Porque es necesario que el obispo sea irreprochable, como administrador de Dios; no soberbio, no iracundo, no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo, retenedor de la palabra fiel . . . para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen.”

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
El pastor/líder no debe presentar ningún área de desobediencia bíblica o campo para acusación.
2. Esposo de una mujer
Los pastores, si son casados, debe ser devoto a su esposa.
3. Sobrio
Los pastores deben tener dominio propio, no estar esclavizados a nada; estar libres de excesos.
4. Prudente
Los pastores deben ser sensibles, sabios, equilibrados en su juicio; no dados a decisiones impulsivas, ligeras ni superficiales basadas en razonamientos inmaduros.
5. Decoroso, respetables
Los pastores deben demostrar una vida bien ordenada y un comportamiento ejemplar.
6. Hospedador
Los pastores no pueden ser egoístas con sus recursos personales, sino estar dispuestos a compartirlos con otros.
7. Apto para enseñar
Los pastores deben poder comunicar la verdad de Dios y exhortar con sana doctrina, de tal manera que no se creen discusiones (2 Ti. 4:2; 2:24)
8. No dado al vino
Los pastores deben estar libres de adicciones, y dispuestos a limitar su libertad por amor a otros.
9. No iracundo
Los pastores deben ser gentiles y amables, caracterizados por paciencia y ternura—no por ira ni por explosiones emocionales.
10. No pendenciero
Los pastores no pueden ser dados a pelear o discutir egoístamente.
11. No codicioso de ganancia deshonesta
Los pastores no pueden ser tacaños ni avaros, ni tampoco buscar ganancias ilegítimas. No deben estar preocupados en acumular bienes materiales, sino en ser un ejemplo en el dar.
12. Administrar su casa
Los pastores deben tener una casa bien ordenada, con una vida familiar sana, e hijos obedientes (particularmente cuando están bajo la autoridad de sus padres).
13. No un neófito
Los pastores no debe ser creyente nuevo. Deben haber sido creyentes lo suficiente como para demostrar la realidad de su conversión y la profundidad de su espiritualidad.
14. De buen testimonio afuera
Los pastores deben ser respetados por los inconversos, y estar libres de hipocresía
15. No soberbio
Los pastores no deben ser cabeza dura, ni insensibles; tampoco tender a imponer su opinión sobre los demás. Deben estar más interesados en servir que en agradarse o entretenerse.

- | | |
|----------------------------------|--|
| 16. Dueño de sí mismo | Los pastores deben mostrar el dominio propio y la paciencia en situaciones difíciles y de mucha carga emocional. |
| 17. Amante de lo bueno | Los pastores deben desear la voluntad de Dios en cada decisión y repudiar lo que no es Su voluntad. |
| 18. Justo | Los pastores deben ser imparciales y equilibrados. Sus juicios siempre deben estar basados en principios bíblicos. |
| 19. Santo | Los pastores deben ser reverentes, continuamente deseando separarse del pecado. Deben estar consagrados a la oración, al estudio de las Escrituras y ser cuidadosos de su propia vida (Hch. 20:28) |
| 20. Retenedor de la palabra fiel | Los pastores deben ser firmes en la fe, obedientes a la Palabra, y continuamente buscar ser controlados por el Espíritu. |

El Role Bíblico de Diáconos

“Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo.” (Hechos 6:2-3)

Los diáconos sirven bajo la dirección de los pastores, asumiendo las áreas de servicio necesarias para el funcionamiento de la iglesia que, si no fuera por ellos, distraerían y limitarían el ministerio de los pastores y equipo para cumplir con sus responsabilidades bíblicas. No hay un role o responsabilidad específica mencionado en las Escrituras, probablemente porque el servicio y las necesidades varían.

Aunque hay igualdad entre pastores y diáconos, y todos los miembros del cuerpo, para el propósito del orden, las Escrituras indican que los pastores/ancianos, una vez aprobados por la congregación como supervisores (lo que significa “obispo”), tienen la autoridad final dentro de la iglesia. Los diáconos llegan a ser la mano derecha de los pastores.

Las Calificaciones del Diácono

“Los diáconos asimismo deben ser honestos, sin doblez, no dados a mucho vino, no codiciosos de ganancias deshonestas; que guarden el misterio de la fe con limpia conciencia. Y éstos también sean sometidos a prueba primero, y entonces ejerzan el diaconado, si son irrepreensibles. Las mujeres asimismo sean honestas, no calumniadoras, sino sobrias, fieles en todo. Los diáconos sean maridos de una sola mujer, y que gobiernen bien sus hijos y sus casas.” (1 Ti. 3:8-12)

- | | |
|-------------|---|
| 1. Honestos | Los diáconos deben ser maduros, sanos de mente y de carácter, sometidos al Espíritu. La palabra significa “serios”. |
|-------------|---|

- | | |
|---|--|
| 2. Sin doblez | Los diáconos deben demostrar constancia verbal. La palabra significa “doble-lengua”. No deben decir una cosa a uno y otra cosa a otro. |
| 3. No dados a mucho vino | Los diáconos deben estar libres de adicciones y dispuestos a ceder su libertad por otros. |
| 4. No codiciosos de ganancias deshonestas | Los diáconos deben tener motivaciones puras. |
| 5. Guarden el misterio de la fe con limpia conciencia | Los diáconos deben tener un entendimiento sólido de las verdades bíblicas y el estilo de vida que corresponde a ellas. No deben ser fácilmente persuadidos a desviarse de la fe. |
| 6. Irreprensibles | Los diáconos deben demostrar un estilo de vida que esté libre de características de desobediencia bíblica. |
| 7. Sometidos a prueba primero | Los diáconos deben haber probado en el tiempo que son fieles y su vida es genuina. |
| 8. Sus cónyuges deben ser honestas, no calumniadoras, sobrias (equilibradas), y fieles en todo. | Los diáconos, si son casados, deben tener esposas que también estén consagradas al Señor y sometidas al Espíritu Santo. |
| 9. Maridos de una sola mujer | Los diáconos, si son casados, deben estar consagrados a sus cónyuges. |
| 10. Gobiernen bien sus hijos y casas | Los diáconos deben tener su casa en orden, una vida familiar sana e hijos que se comporten bien (Esto se aplica a los hijos que están bajo la autoridad de los padres). |

Procedimiento para Membresía

Es el deseo de la iglesia el extender su comunión a todos los individuos interesados. Pero a la vez, la iglesia desea mantener sus principios de compromiso con Cristo y con Su cuerpo, los cuales las Escrituras enseñan que deben acompañar a la membresía en una iglesia local.

Todos los individuos mayores de 12 años (los menores de 18 años deberán tener permiso escrito de los padres), que den testimonio de haber recibido a Cristo como Salvador, que hayan recibido el bautismo como creyentes y que deseen estar comprometidos con la iglesia como un cuerpo local de creyentes pueden ser miembros por medio de los siguientes pasos:

- A. Completar un año de asistencia fiel y participación constante en las actividades de la iglesia.

B. Asistir a las clases de membresía.

Las clases de membresía se ofrecerán periódicamente para enseñar:

1. La Declaración de Fe
2. Los principios bíblicos del compromiso al cuerpo de Cristo.
3. Los principios de gobierno de la iglesia.

C. Tener una entrevista personal

Después de asistir a las clases de membresía, el individuo que desea ser miembro debe hablar con un miembro del equipo pastoral para compartir verbalmente su testimonio personal, y así determinar la integridad de su fe y su deseo de estar comprometido con la iglesia local.

D. Firmar La Declaración de Compromiso

La Declaración de Compromiso firmada será usada como un instrumento para confirmar el deseo de ser miembro, y servirá como registro de su membresía.

E. Hacer una declaración pública como nuevo miembro delante de la congregación.**Renovación de la membresía**

Cada miembro debe firmar anualmente la Declaración de Compromiso para reafirmar su deseo de continuar como tal. En caso de que la membresía se termine, el proceso para reinstituirla será igual que arriba.

La Selección de los Pastores

Las Escrituras dan evidencias de que los primeros pastores fueron constituidos por los fundadores de la iglesia. Siguiendo este ejemplo, los líderes existentes de la iglesia deberán estar íntimamente involucrados en el proceso de seleccionar a los pastores para asegurar que la selección obedezca a cualidades espirituales en vez de a lo superficial o a la popularidad. Más allá de esto, no hay direcciones específicas dadas con respecto al proceso. Parece que el Espíritu ha dado la libertad a cada congregación a desarrollar un proceso que mejor sirva a sus necesidades y situaciones. (Hch. 14:21-23, Tito 1:2)

El énfasis en las Escrituras no es tanto el oficio como el ministerio, y no define la terminación de tal ministerio, es mejor pensar que los líderes de la iglesia (pastores y diáconos) al ser aprobado se comprometen voluntariamente por la duración de su ministerio. Mientras que haya una necesidad de su ministerio, perpetuarán cumpliendo su role en el liderazgo.

Cuando haya la necesidad de un nuevo ministerio o el reemplazo de un ministerio existente que requiera el liderazgo de un pastor tiempo completo o parcial, una descripción del ministerio y cualidades bíblicas será distribuido entre la congregación con el propósito de orar pidiendo a Dios que levante el líder que Él disponga para la iglesia. Tal vez habrá un comité de nominación o búsqueda para ubicar a la persona indicada si es necesario.

Cuando se halle una persona indicada para el ministerio, habrá un tiempo de orientación y prueba antes de ser presentado formalmente a la congregación para su aprobación. El tiempo es indefinido, pero no debe durar más de seis meses. Se debe recordar que la aceptación de pastores implica la sumisión a su liderazgo, así que el proceso de selección debe ser tomado en serio y con oración, deseando sinceramente la voluntad de Dios.

La Selección de Diáconos

Con el desarrollo de los varios ministerios, irá creciendo la necesidad de apoyo para el liderazgo, por lo cual la presencia de diáconos será indispensable. Será la responsabilidad de los pastores y directores de los distintos ministerios identificar la necesidad y determinar el número de diáconos necesarios para complementar el liderazgo. Se observará el siguiente proceso:

1. Se notificará a la congregación la necesidad de diáconos.
2. Se proveerá a la congregación la enseñanza bíblica referente a las cualidades para el diaconado y una descripción específica del role deseado y cualquier otra cualidad que los pastores o directores de aquel ministerio piensen necesaria para suplir tal necesidad.
3. Con el role y las cualidades en mente, se pedirá a la congregación presentar los nombres de los miembros a ser considerados.
4. Se notificará a los miembros, hombres o mujeres, cuyos nombres hayan sido presentados, que se los está considerando para el ministerio. A la vez se les pedirá examinarse y evaluarse a la luz de las cualidades bíblicas. Cualquier persona puede quitar su nombre en este punto, si no anhela la posición o ministerio, o si piensa que no cumple con los requisitos.
5. Un comité designado por los pastores, junto con el director del ministerio en particular, estudiará los nombres y hará una entrevista con cada persona nominada.
6. Después de considerar en oración a cada persona, el comité hará la recomendación a los pastores. El comité informará a los que no fue recomendada la razón de esa decisión, con referencia a cualquier cualidad que no llenaron.
7. Los pastores repasarán los nombres y harán una selección final. Las personas no seleccionados en este punto también serán informadas de las razones por no haber sido elegidas.
8. Los nombres de los candidatos serán presentados delante de la congregación, la cual tendrá un período de 30 días para mostrar alguna causa por no aceptarlos en el diaconado. De acuerdo con Mateo 18:15 y Mateo 5:24, tal “causa” deberá ser expresada primeramente al candidato para el diaconado, y luego a los pastores para su consideración.
9. Al final de los 30 días, los diáconos serán presentados delante de la congregación para su confirmación en el ministerio por un voto de la mayoría de los miembros presentes y un culto de dedicación.

El tiempo de servicio

Dado que las Escrituras no indican un tiempo fijo para los diáconos, no se recomendará ningún tiempo específico de servicio. Se pedirá a cada diácono, al ser aprobado, un compromiso de un año, con la posibilidad de renovar el compromiso y la confirmación de la iglesia, posterior a una evaluación por los pastores y el director de su área de ministerio.

Al terminar el año de servicio, el diácono puede terminar su función por decisión propia o por una decisión unánime de los pastores y el director de su ministerio. Al renovar su compromiso, otra vez será presentado ante la congregación para su confirmación y dedicación.

Los Miembros del Equipo

De acuerdo con los principios de liderazgo del N.T., el “equipo” será considerado como un grupo de co-ministros (“colaboradores”), y por tanto no serán seleccionados como los pastores, sino basándose en su experiencia o entrenamiento especial para determinada función en el ministerio. Los siguientes criterios guiarán la selección del equipo de ministerio:

1. Un amor por el Señor y una demostración de una vida cristiana constante que cumple los requisitos, por lo menos, del diácono.
2. Un compromiso específico con la iglesia y los pastores, junto a quienes servirán como co-líderes.
3. Los dones, capacidades o conocimientos que les califican para su área de ministerio en la iglesia.

Todos los miembros del equipo tomarán una posición de liderazgo y servirán como modelos delante de los demás creyentes, así que sus cualidades espirituales y su vida cristiana serán de mayor importancia que sus capacidades o conocimientos.

Los Pastores serán responsables para la supervisión del equipo, incluyendo la selección y el despido, si es necesario. Los roles específicos y la descripción de trabajo para cada miembro del equipo será determinado por los pastores junto con el pastor principal. Los salarios, si hay, serán determinados anualmente por los pastores y los diáconos encargados de las finanzas.

El Role del Pastor Principal

Consecuentes con el concepto neotestamentario de los dones, es evidente que el pastor principal, como cualquier miembro de la iglesia, tiene dones y debe servir dentro del área en que los mismos le capacitan.

Ef. 4:11-12

1 Cor. 12

Además de su role como un líder de la iglesia, el pastor principal es principalmente el maestro de la Palabra de Dios — la Biblia. El debe enseñar y exhortar con la palabra y el ejemplo. Su meta es ayudar a los creyentes a madurar por medio de la presentación y proclamación clara y atractiva de la Palabra, equipándoles para ser verdaderos “ministros” en el cuerpo de la iglesia. Como maestro, debe enfatizar tanto el entendimiento como la aplicación de la verdad de Dios.

Ro 12:6-7

1 Ts 2:4-5

Tito 1:7

1 Ts. 2:10-12

Ef. 4:11-12

Stg. 2:22

Así que el pastor principal no debe ser responsable de servir en áreas que no estén relacionados con su función primordial de pastor-maestro. Recargar al pastor principal con otras funciones (ej. levantar fondos, relaciones públicas, administración, consejería, visitación, etc.) es robarle de su tiempo de estudio y devoción a la Palabra, obligándole a desempeñar tareas en áreas de dones que no son suyos. Esto podría redundar en mensajes débiles, superficiales o equivocados, que a la vez debilitarían a la congregación.

2 Ti. 2:15

2 Ti 1:13

Una de las responsabilidades de los pastores es designar a otros líderes con dones adecuados que cubran las áreas y aspectos del ministerio que el pastor principal no puede hacer.

Hechos 20:28

La enseñanza dentro del cuerpo no debe estar limitada al pastor principal. El N.T. enfatiza la necesidad de pastores que enseñen y del ministerio de otros miembros que tengan dones en esta área, pues así se proveerá una variedad de contribuciones y ejemplos.

La Selección del Pastor Principal

En la eventualidad de que el oficio del pastor principal se encontrara vacante, los pastores y diáconos serán responsables de conducir una búsqueda de candidatos que puedan ocupar la posición.

Una vez que el comité ha seleccionado un candidato, éste será presentado al equipo, diáconos y luego a la congregación para su confirmación por un voto de 2/3 de los miembros activos presentes.

Procedimiento para Realizar Enmiendas

Este documento fue escrito por gente fiel, pero falible. Si el Espíritu de Dios indicara que hay la necesidad de cambiar algo en cualquier aspecto, los pastores presentarán las revisiones sugeridas a todo el equipo para su consideración, y en última instancia a los miembros del cuerpo para su ratificación por un voto de la mayoría.

Las revisiones menores cuyo cambio no afecten la teología, la filosofía del ministerio, o la estructura general y el gobierno, pueden ser hechos a discreción de los pastores (ej. gramática, clarificación de ideas que puedan ser confusas, la aplicación de principios con limitaciones de personal y recursos, añadir apoyo bíblico, etc.).

Para pensar bien un plan de plantar una iglesia lo siguiente bosquejo debe ser llenado con la información local y propio de cada region. No debes presumir que todos están pensando lo mismo, así que es importante de escribir en documentos todas las ideas, valores, planes y finanzas estimativas. De esta manera todo el mundo sabrá a dónde va la iglesia y los líderes.

Bosquejo de un plan del ministerio

- I. Resumen ejecutivo
- II. La declaración de la misión
- III. La descripción de la visión
 - A. La descripción del ministerio
 - B. El plan para alcanzar a personas específicas
 - C. La comparación con otros ministerios
 - D. Los procedimientos establecidos para el ministerio
 - E. El personal necesario
 - F. El presupuesto por escala
- IV. La información financiera
 - A. El estado bancaria para facilitar prestamos
 - B. El capital, equipo y lista de gastos estimativos
 - C. El balance último de contaduría
 - D. Un análisis de autoestabilidad (qué requiere para sostenerse en cada paso)
 - E. Proyectos de ingresos
 1. Resumen de los últimos tres años (o próximos tres años)
 2. Detalles por mes del primer años
 3. Detalles por trimestres por segundo al tercer año
 4. Suposiciones que son las bases de los proyecciones (debe dar el peor caso, normal y peor caso)

- V. Los documentos de apoyo o para el gobierno
 - A. El ingreso de los principales en los últimos 3 años
 - B. La declaración financiera del personal
 - C. La copia de los documentos oficiales (personería jurídica, contrato con el Ministerio de Trabajo, etc)
 - D. Una copia del acuerdo de compra o presupuesto de la construcción (para terrenos o edificio)
 - E. Una carta de socios (miembros) comprometidos al ministerio
 - F. El curriculum de los principales